

КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
БУДІВНИЦТВА І АРХІТЕКТУРИ

МАГІСТР

Кафедра політичних наук і права

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Голова НМР факультету урбаністики та просторового планування

/Алірза МАМЕДОВ /

\_\_\_ червня 2024 року

РОБОЧА ПРОГРАМА ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ

ВК06 «Актуальні проблеми трудового права України»

шифр	назва спеціальності, освітньої програми
081	Право
	Будівельне та містобудівне право

Мова викладання: українська

Розробники

Машков К.Є., к.ю.н.

(підпис)

Робоча програма затверджена на засіданні кафедри політичних наук і права

Протокол № 12 від 28 червня 2024 року

Завідувач кафедри \_\_\_\_\_ Євген ПЕРЕГУДА

Схвалено гарантом освітньої програми «Захист прав людини у сфері будівництва та містобудування»


Гарант ОП


Наталія СЕРДЮК

Розглянуто на засіданні науково-методичної комісії спеціальності

Протокол № 5 від 14 червня 2024

### ВИТЯГ З РОБОЧОГО НАВЧАЛЬНОГО ПЛАНУ

Шифр	Назва спеціальності, освітньої програми	Форма здобуття ВО										Форма контролю	Семестр	Погодження заступником декана факультету	
		Кількість кредитів ECTS	Кількість годин						Кількість індивідуальних робіт						
			Всього	Аудиторних			Самостійна робота	КП	КР	РГР	Конт.роб				
				Разом	у тому числі										
			лекції	лаборатор	практичні										
081	Право (Захист прав людини у сфері будівництва та містобудування)	3	90	30	14		16	60				1	3	III	

Шифр	Назва спеціальності, освітньої програми	Форма здобуття ВО										Форма контролю	Семестр	Погодження заступником декана факультету	
		Кількість кредитів ECTS	Кількість годин						Кількість індивідуальних робіт						
			Всього	Аудиторних			Самостійна робота	КП	КР	РГР	Конт.роб				
				Разом	у тому числі										
			лекції	лаборатор	практичні										
081	Право (Захист прав людини у сфері будівництва та містобудування)	3	90	18	6		12	72				1	3	III	

## Анотація. Мета та завдання навчальної дисципліни

«Актуальні проблеми трудового права України» є важливою для вивчення дисципліною, оскільки трудове право регулює відносини праці на усіх підприємствах, установах, організаціях незалежно від форм власності та виду діяльності і галузевої належності, а також осіб, що працюють за трудовим договором у домашньому господарстві громадян; визначає порядок і умови прийняття на роботу, переведення на іншу роботу, припинення трудового договору, тривалість робочого часу і часу відпочинку, порядок надання відпусток тощо, проте в час суспільного розвитку виникають певні прогалини в регулюванні трудових правовідносин або ж проблеми вирішення того чи іншого питання з трудового права навіть у випадку наявності норми, яка б регулювала певні правовідносини.

Вивчення курсу «Актуальні проблеми трудового права України» сприятиме формуванню світогляду студентів у трудовій сфері, вмінню орієнтуватися у трудовому законодавстві та вмінню застосовувати на практиці норми законів для подолання правових колізій, прогалин.

*Метою* вивчення дисципліни «Актуальні проблеми трудового права України» студентами магістратури є формування у студентів стійкої системи знань у сфері трудового законодавства, розуміння проблемних аспектів врегулювання трудових правовідносин, здатності діяти в умовах наявності проблем в регулюванні трудових правовідносин.

Основними *завданням* вивчення дисципліни «Актуальні проблеми трудового права України» студентами магістратури є:

- вивчення студентами основних проблем регулювання трудових правовідносин, понять, принципів та інститутів трудового права;
- набуття навичок із застосування аналогії права та/або аналогії закону;
- вивчення підстав та умов виникнення, зміни та припинення трудових правовідносин;
- вміння вирішувати проблемні практичні ситуації у сфері правового регулювання трудових правовідносин;
- ознайомлення з проблематичними аспектами застосування способів захисту трудових прав.

У результаті вивчення навчальної дисципліни студент повинен знати:

- порядок регулювання основних проблем правового регулювання трудових правовідносин;
- принципи застосування інструментів усунення прогалин в законодавстві, вирішення колізій між нормами;
- порядок застосування аналогії закону, аналогії права при вирішенні проблем регулювання трудових правовідносин;
- алгоритм вирішення проблемних практичних ситуацій у сфері правового регулювання трудових правовідносин.

В результаті вивчення навчальної дисципліни студент повинен вміти:

- застосовувати інструменти усунення прогалин в законодавстві, застосовувати правові норми за наявності правових колізій;
- застосовувати аналогію права, аналогію закону для вирішення проблем у сфері трудових правовідносин;
- орієнтуватися у трудовому законодавстві та вирішувати проблемні практичні ситуації у сфері регулювання трудових правовідносин;

Робоча програма містить витяг з робочого навчального плану, мету вивчення, компетентності, які має опанувати здобувач, програмні результати навчання, дані щодо викладачів, зміст курсу, тематику практичних занять, вимоги до виконання індивідуального завдання, шкалу оцінювання знань, вмінь та навичок здобувача, роз'яснення усіх аспектів організації освітнього процесу щодо засвоєння освітньої компоненти, список навчально-методичного забезпечення, джерел та літератури для підготовки до практичних занять та виконання індивідуальних завдань. Також програма містить основні положення щодо політики академічної доброчесності та політики відвідування аудиторних занять.

Пререквізити: трудове право, конституційне право, цивільне право на базі бакалаврського рівня вищої освіти.

Електронне навчально-методичне забезпечення дисципліни розміщено на Освітньому сайті КНУБА <http://org2.knuba.edu.ua/course/view.php?id=4817>.

### **Компетентності здобувачів освітньої програми, що формуються в результаті засвоєння освітньої компоненти**

Код	Зміст компетентності
<b>Інтегральна компетентність</b>	
	Здатність розв'язувати задачі дослідницького та/або інноваційного характеру у сфері права.
<b>Загальні компетентності</b>	
ЗК3.	Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел.
ЗК7.	Здатність приймати обґрунтовані рішення.
ЗК9.	Здатність працювати в міжнародному контексті.
<b>Фахові компетентності</b>	
СК1	Здатність застосовувати принципи верховенства права для розв'язання складних задач і проблем, у тому числі, у ситуаціях правової невизначеності.
СК3	Здатність аналізувати та оцінювати вплив Конвенції про захист прав людини та основоположних свобод, а також практики Європейського суду з прав людини на розвиток правової системи та правозастосування в Україні.
СК4.	Здатність оцінювати взаємодію міжнародного права та міжнародних правових систем з правовою системою України.
СК5.	Здатність використовувати сучасні правові доктрини та принципи

	у правотворчості та в процесі застосування інститутів публічного і приватного права, а також кримінальної юстиції.
СК11.	Здатність критично оцінювати ефективність представництва і захисту прав, свобод та інтересів клієнтів.
<b>Додаткові компетентності</b>	
ДСК2.	Здатність здійснювати аналіз, тлумачення, застосування та розробку норм національного та міжнародного законодавства, а також судової практики в сфері будівництва та урбаністичній галузі загалом.

**Програмні результати здобувачів освітньої програми, що формуються в результаті засвоєння освітньої компоненти**

<b>Код</b>	<b>Програмні результати</b>
ПРН 7.	Дискутувати зі складних правових проблем, пропонувати і обґрунтовувати варіанти їх розв'язання.
ПРН 12.	Проводити порівняльно-правовий аналіз окремих інститутів права різних правових систем, враховуючи взаємозв'язок правової системи України з правовими системами Ради Європи та Європейського Союзу.
ПРН 13.	Аналізувати та оцінювати практику застосування окремих правових інститутів.
ПРН 17.	Інтегрувати необхідні знання та розв'язувати складні задачі правозастосування у різних сферах професійної діяльності.
<b>Додаткові програмні результати</b>	
ДПРН 2.	Вміти супроводжувати діяльність проєктних, інвестиційних та будівельних організацій в процесі формування і укладання договорів будівництва та забезпечення претензійно-позовної діяльності.

## Зміст курсу

### **Змістовий модуль I АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В УКРАЇНІ**

#### **Лекція 1. Проблеми нормативно-правового регулювання трудових відносин в умовах сьогодення.**

Основні нормативно-правові акти, що регулюють трудові правовідносини.

Конституція України.

Проблеми застосування Кодексу Законів про працю України.

Проблеми застосування Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану».

Проблеми застосування Закону України «Про оплату праці».

Проблеми застосування Закону України «Про відпустки».

Проблеми застосування Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

Судова практика та міжнародно-правові договори як база врегулювання трудових правовідносин.

#### **Практичне заняття 1**

#### **Лекція 2. Актуальні проблеми правового регулювання режиму роботи та форм організації праці.**

Проблеми організації нормованого та ненормованого робочого часу. Тривалість робочого часу. Норма тривалості робочого часу. Підсумований облік робочого часу.

Форми організації праці: види, критерії розподілу, проблемні питання у застосуванні.

Гнучкий режим робочого часу. Дистанційна форма організації праці. Надомна робота.

#### **Практичне заняття 2**

#### **Практичне заняття 3**

#### **Лекція 3. Проблемні аспекти призупинення та розірвання трудового договору.**

Поняття призупинення трудового договору. Проблемні аспекти процедури призупинення трудового договору. Наслідки призупинення трудового договору.

Відновлення дії трудового договору. Оскарження наказу про призупинення трудового договору. Розірвання трудового договору в умовах воєнного стану. Особливості розірвання трудового договору з ініціативи працівника. Особливості розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця.

Проблематика нормативно-правового регулювання процедури розірвання трудового договору в умовах воєнного стану.

#### **Практичне заняття 4**

#### **Лекція 4. Актуальні проблеми врегулювання трудових спорів.**

Трудовий спір – поняття. Індивідуальний та колективний трудовий спір. Проблемні аспекти розгляду трудових спорів комісіями по трудових спорах. Підстави та порядок розгляду трудового спору комісією по трудових спорах. Строк звернення до комісії по трудових спорах та строк розгляду комісією по трудових спорах справи.

Розгляд трудових спорів у суді. Нормативно-правове регулювання трудових спорів, розгляд яких здійснюється місцевими загальними судами. Проблемні аспекти звернення до суду з метою врегулювання трудового спору. Строк та підстави звернення до суду з метою врегулювання трудового спору. Шляхи вирішення проблеми пропущення строку на звернення до уповноваженого органу з метою вирішення трудового спору.

#### **Практичне заняття 5**

#### **Лекція 5. Проблеми правового регулювання відповідальності працівників.**

Підстави притягнення працівників до матеріальної та дисциплінарної відповідальності.

Дисциплінарна відповідальність – поняття, види, порядок притягнення.

Матеріальна відповідальність – поняття, порядок притягнення, правове регулювання. Проблемні аспекти доведення вини працівника роботодавцем.

Презумпція обмеженої матеріальної відповідальності працівника. Презумпція вини і невинуватості.

#### **Практичне заняття 6**

#### **Змістовий модуль II**

### **АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН ОКРЕМИХ КАТЕГОРІЙ ГРОМАДЯН**

#### **Лекція 6. Проблеми правового регулювання прийняття на роботу іноземців.**

Нормативно-правове регулювання прийняття на роботу іноземців. Закон України «Про зайнятість населення» як акт регулювання оформлення трудових правовідносин з іноземцем.

Проблемні аспекти дотримання трудових гарантій іноземців при працевлаштуванні.

Укладення трудового договору з іноземцем: передумови, підстави, строк дії. Проблемні питання розірвання та призупинення трудового договору з іноземцем.

#### **Практичне заняття 7**

#### **Лекція 7. Проблеми правового регулювання та соціального захисту осіб з інвалідністю на ринку праці**

Рівність трудових прав громадян України. Проблеми правового регулювання трудових гарантій осіб з інвалідністю. Порядок прийняття осіб з інвалідністю на

роботу. Проходження особами з інвалідністю випробування. Застосування праці осіб з інвалідністю

Оформлення трудових відносин з особами з інвалідністю. Розірвання трудового договору з особами з інвалідністю. Підстави збереження місця роботи за особою з інвалідністю. Умови застосування переважного права на залишення на роботі при вивільненні працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці. Умови роботи в нічний час для осіб з інвалідністю. Залучення осіб з інвалідністю до надурочних робіт.

Відпустки для осіб з інвалідністю.

Розірвання трудового договору з особами з інвалідністю.

**Практичне заняття 8**



## Індивідуальне завдання

Індивідуальне завдання підлягає захисту студентом на заняттях, які призначаються додатково. Індивідуальне завдання може бути виконане у різних формах. Студенти можуть зробити його у вигляді реферату. Реферат повинен мати обсяг 18-24 сторінок А4 тексту (кегель Times New Roman, шрифт 14, інтервал 1,5), включати план, структуру основної частини тексту відповідно до плану, висновки і список літератури, складений відповідно до ДСТУ 8302:2015. В рефераті можна помістити словник базових понять до теми. Водночас індивідуальне завдання може бути виконане в інших формах, наприклад, у вигляді презентації у форматі Power Point. В цьому разі обсяг роботи визначається індивідуально – залежно від теми.

Як виконання індивідуального завдання за рішенням викладача може бути зарахована участь студента у міжнародній або всеукраїнській науково-практичній конференції з публікацією у матеріалах конференції тез на одну з тем, дотичних до змісту дисципліни, або публікація статті на одну з таких тем в інших наукових виданнях.

Текст індивідуального завдання подається викладачу не пізніше, ніж за 2 тижні до закінчення семестру. Заняття із захисту індивідуальних завдань призначаються не пізніше, ніж за 1 тиждень до закінчення семестру. Викладач має право вимагати доопрацювання індивідуального завдання, якщо воно не відповідає вимогам.

### **Тематика індивідуальних завдань для студентів денної та контрольних робіт для студентів заочної форми навчання**

1. Проблеми застосування судової практики та міжнародно-правових договорів як джерело врегулювання трудових правовідносин.
2. Проблемність застосування міжнародно-правових договорів у вирішенні трудових спорів.
3. Актуальні проблеми регулювання дистанційної форми зайнятості.
4. Актуальні проблеми регулювання надомної форми зайнятості.
5. Проблемні аспекти виконання посадових обов'язків під час дистанційної та надомної форм зайнятості.
6. Поняття робочого часу скороченої тривалості, проблематика його застосування.
7. Спеціальний режим робочого часу: проблемні аспекти встановлення.
8. Проблемність нормативно-правового регулювання призупинення дії трудового договору.
9. Проблемні аспекти оскарження наказу про призупинення трудового договору.
10. Проблематика нормативно-правового регулювання процесу розірвання трудового договору в умовах воєнного стану.
11. Проблемні моменти у прийнятті іноземця на роботу.
12. Проблематика застосування Кодексу Законів про працю України у трудових відносинах з іноземцями.
13. Застосування праці осіб з інвалідністю.
14. Трудові гарантії осіб з інвалідністю: проблеми їх правового регулювання.
15. Проблема пропущення строку на звернення із заявою про вирішення трудового спору.
16. Проблемність застосування презумпцій в трудових правовідносинах.

17. Особливості презумпції обмеженої відповідальності працівника.
18. Презумпція вини і невинуватості працівника: правове значення.
19. Проблемні аспекти притягнення працівників до відповідальності.
20. Проблемні аспекти доведення вини працівника роботодавцем.

### Шкала оцінювання індивідуальної роботи

Оцінка за національною шкалою	Кількість балів	Критерії
<b>відмінно</b>	30	відмінне виконання (розкриття теми, посилання та цитування сучасних наукових джерел (не старше 2017 року), <b>дотримання норм доброчесності</b> )
	25	відмінне виконання з незначною кількістю помилок виконання (розкриття теми, посилання та цитування сучасних наукових джерел (більшість з яких не старше 2017 року), <b>дотримання норм доброчесності</b> )
<b>добре</b>	20	виконання вище середнього рівня з кількома помилками (розкриття теми в межах об'єкту та завдань роботи, посилання та цитування сучасних наукових джерел (серед яких є такі, що не старше 2017 року), <b>дотримання норм доброчесності</b> )
	15	виконання з певною кількістю помилок (розкриття теми в межах об'єкту та завдань роботи, наявність посилань та цитувань наукових джерел, <b>дотримання норм доброчесності</b> )
<b>задовільно</b>	12	виконання роботи задовольняє мінімальним критеріям помилок (розкриття теми в основному в межах об'єкту роботи, наявність концептуального апарату роботи, присутність не менше 5 посилань та цитувань наукових джерел, <b>дотримання норм доброчесності</b> )

### Розподіл годин самостійної роботи здобувачів

У пп. 8 п. 3.3. Положення Про організацію освітнього процесу в Київському національному університеті будівництва і архітектури, затвердженого Вченою радою КНУБА (протокол №9 від 26.06.2023 р.) визначено вимоги до самостійної роботи здобувача, а саме: Самостійна робота здобувача є основним засобом засвоєння освітнього матеріалу у вільний від аудиторних занять час.

До самостійної роботи здобувача належить: опрацювання навчального матеріалу, виконання індивідуальних завдань, підготовка до підсумкового контролю, науково-дослідна робота. Враховуючи тижневе навчальне навантаження здобувачів відповідно до навчального курсу, щотижнева самостійна робота має бути в межах 16–30 годин.

Для забезпечення збалансованості самостійної роботи здобувача з матеріалом освітнього компоненту “Актуальні проблеми трудового права України”,

мінімальна кількість годин самостійної роботи розраховується виходячи з наступних норм часу:

<b>Вид роботи</b>	<b>Кількість годин за нормами часу</b>	<b>Кількість годин за навчальним планом</b>	<b>Норми часу</b>
опрацювання матеріалу лекцій	0,5 год на 2 год лекції	14	3,5
підготовка до практичного заняття	0,5 год на 2 год практичного заняття	16	4
опрацювання окремих тем робочої програми, які не викладаються на лекціях	визначається обсягом тем, винесених на самостійне опрацювання	-	-
підготовка контрольної роботи, реферату	6 год	1	6
підготовка до модульної контрольної роботи	2 год	1	2
підготовка до заліку	6 год	1	6

Самостійна робота здобувача над засвоєнням навчального матеріалу з конкретної дисципліни може виконуватися у бібліотеці КНУБА, навчальних кабінетах, комп'ютерних класах (лабораторіях), а також у домашніх умовах.

### **Методи контролю та оцінювання знань**

Загальне оцінювання здійснюється через вимірювання результатів навчання у формі проміжного (модульного) та підсумкового контролю (іспит, захист індивідуальної роботи тощо) відповідно до вимог зовнішньої та внутрішньої системи забезпечення якості вищої освіти.

### **Політика щодо академічної доброчесності**

Тексти індивідуальних завдань (в т.ч. у разі, коли вони виконуються у формі презентацій або в інших формах) можуть перевірятись на плагіат. Для цілей захисту індивідуального завдання оригінальність тексту має складати не менше 70%. Виключення становлять випадки зарахування публікацій Здобувачів у матеріалах наукових конференціях та інших наукових збірниках, які вже пройшли перевірку на плагіат.

Списування під час тестування та інших опитувань, які проводяться у письмовій формі, заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів). У разі виявлення фактів списування з боку здобувача він отримує інше завдання. У разі повторного виявлення призначається додаткове заняття для проходження тестування.

## Політика щодо відвідування

Здобувач, який пропустив аудиторне заняття з поважних причин, має продемонструвати викладачу та надати до деканату факультету документ, який засвідчує ці причини.

За об'єктивних причин (хвороба, міжнародне стажування, наукова та науково-практична конференція (круглий стіл) тощо) навчання може відбуватись в он-лайн формі за погодженням із керівником курсу.

## Методи контролю

Основні форми участі Здобувачів у навчальному процесі, що підлягають поточному контролю: виступ на практичних заняттях; доповнення, опонування до виступу, рецензія на виступ; участь у дискусіях; аналіз першоджерел; письмові завдання (тестові, індивідуальні роботи у формі рефератів); презентації результатів виконання завдань та досліджень; та інші письмові роботи, оформлені відповідно до вимог. Кожна тема курсу, що винесена на лекційні та практичні заняття, відпрацьовується Здобувачами у тій чи іншій формі, наведеній вище. Обов'язкова присутність на лекційних заняттях, активність впродовж семестру, відвідування/відпрацювання усіх аудиторних занять, виконання інших видів робіт, передбачених навчальним планом з цієї дисципліни.

При оцінюванні рівня знань Здобувача аналізу підлягають:

- характеристики відповіді: цілісність, повнота, логічність, обґрунтованість, правильність;

- якість знань (ступінь засвоєння фактичного матеріалу): осмисленість, глибина, гнучкість, дієвість, системність, узагальненість, міцність;

- ступінь сформованості вміння поєднувати теорію і практику під час розгляду ситуацій, практичних завдань;

- рівень володіння розумовими операціями: вміння аналізувати, синтезувати, порівнювати, абстрагувати, узагальнювати, робити висновки з проблем, що розглядаються;

- досвід творчої діяльності: вміння виявляти проблеми, розв'язувати їх, формувати гіпотези;

- самостійна робота: робота з навчально-методичною, науковою, допоміжною вітчизняною та зарубіжною літературою з питань, що розглядаються, вміння отримувати інформацію з різноманітних джерел (традиційних; спеціальних періодичних видань, ЗМІ, Internet тощо).

**Тестове опитування** може проводитись за одним або кількома змістовими модулями. В останньому випадку бали, які нараховуються Здобувачу за відповіді на тестові питання, поділяються між змістовими модулями.

Результати поточного контролю заносяться до журналу обліку роботи. Позитивна оцінка поточної успішності Здобувачів за відсутності пропущених та невідпрацьованих практичних занять та позитивні оцінки за індивідуальну роботу є підставою для допуску до підсумкової форми контролю. Бали за аудиторну роботу відпрацьовуються у разі пропусків.

**Підсумковий контроль** здійснюється під час проведення екзаменаційної сесії. Під час семестрового контролю враховуються результати здачі усіх видів навчальної роботи згідно зі структурою кредитів.

Оцінювання проводиться за 100-бальною шкалою.

### Розподіл балів для дисципліни

Поточне оцінювання		Інд. робота	Підсумковий контроль	Сума балів
Змістові модулі				
ЗМ1	ЗМ2			
30	20	30	20	100

### Шкала оцінювання: національна та ECTS

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ECTS	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену	для заліку
90 – 100	<b>A</b>	відмінно	зараховано
82-89	<b>B</b>	добре	
74-81	<b>C</b>		
64-73	<b>D</b>	задовільно	
60-63	<b>E</b>		
35-59	<b>FX</b>	незадовільно з можливістю повторного складання	не зараховано з можливістю повторного складання
0-34	<b>F</b>	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни	не зараховано з обов'язковим повторним вивченням дисципліни

#### Умови допуску до підсумкового контролю

Здобувачу, який має підсумкову оцінку за дисципліну від 35 до 59 балів, призначається додаткова сесія. В цьому разі він повинен виконати додаткові завдання, визначені викладачем.

Здобувач, який не виконав вимог робочої програми по змістових модулях, не допускається до складання підсумкового контролю. В цьому разі він повинен виконати визначене викладачем додаткове завдання по змісту відповідних змістових модулів в період між основною та додатковою сесіями.

Здобувач має право на опротестування результатів контролю (апеляцію). Правила подання та розгляду апеляції визначені внутрішніми документами КНУБА, які розміщені на сайті КНУБА та зміст яких доводиться Здобувачам до початку вивчення дисципліни.

#### ПИТАННЯ ПІДСУМКОВОГО КОНТРОЛЮ

1. Поняття трудового права.
2. Проблеми нормативно-правового регулювання трудових правовідносин, застосування аналогії закону та аналогії права в трудових правовідносинах.
3. Поняття права на працю.

4. Проблемні аспекти визначення відмінностей між трудовими правовідносинами та цивільно-правовими.
5. Метод правового регулювання трудових правовідносин .
6. Співвідношення централізованого та децентралізованого методу правового регулювання трудових правовідносин.
7. Проблемні аспекти нормативно-правового регулювання трудових правовідносин.
8. Проблемність застосування Конституції, як джерело трудового права.
9. Локальні нормативно-правові акти як джерела трудового права та їх характеристика, проблемність застосування.
10. Проблемні аспекти застосування аналогії закону та аналогії права у трудових правовідносинах.
11. Міжнародні нормативно-правові акти як джерело трудового права.
12. Поняття трудових правовідносин.
13. Суб'єкти трудових правовідносин.
14. Фізична особа, як суб'єкт трудових правовідносин.
15. Правосуб'єктність працівника.
16. Роботодавець, як суб'єкт трудових правовідносин.
17. Особливості правового статусу роботодавця-фізичної особи.
18. Профспілка, як суб'єкт трудового права, проблематика реалізації прав профспілки.
19. Поняття трудового договору, проблемні аспекти застосування умов трудового договору.
20. Проблемні аспекти встановлення відмінностей трудового договору від інших угод про працю.
21. Зміст трудового договору.
22. Проблемні аспекти прийняття іноземців на роботу.
23. Особливості оформлення трудових відносин з особами з інвалідністю.
24. Проблемні аспекти розірвання трудового договору з іноземцем.
25. Проблемні аспекти розірвання трудового договору з особою з інвалідністю.
26. Характеристика обов'язкових умов трудового договору.
27. Характеристика факультативних умов трудового договору.
28. Проблеми розірвання трудового договору в умовах воєнного стану з ініціативи роботодавця та працівника.
29. Проблемні аспекти розірвання трудового договору за згодою сторін.
30. Фактичний допуск до роботи.
31. Поняття робочого часу та його види.
32. Поняття режиму робочого часу.
33. Поняття нормованого робочого часу, його види та проблемні аспекти застосування.
34. Поняття робочого часу скороченої тривалості, проблематика його застосування.
35. Ненормований робочий час: визначення, підстави встановлення.
36. Поняття необґрунтованої відмови в прийомі на роботу.
37. Поняття випробування при прийнятті на роботу.
38. Поняття трудового спору, його суб'єкти та види.

39. Проблеми діяльності комісії по трудових спорах: підстава діяльності, порядок створення.
40. Розгляд трудових спорів загальними місцевими судами, проблеми визначення строків звернення до місцевого суду для розгляду трудового спору.
41. Проблема предметного розмежування вирішення трудових спорів.
42. Проблема пропусчення строку на звернення із заявою про вирішення трудового спору.
43. Поняття та види дисциплінарної відповідальності працівників, проблемні аспекти оскарження .
44. Види дисциплінарних стягнень та проблеми їх накладення.
45. Додаткові заходи впливу на порушників трудової дисципліни та їх застосування в Україні та ЄС.

### **Методичне забезпечення дисципліни**

#### **Підручники**

Трудове право України: підручник (за ред. проф. О. М. Ярошенко). Харків: Вид-во 2022. – 376 с.

Трудове право України [текст] підручник / За загальною редакцією М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. – Київ: Центр учбової літератури, 2016. – 472 с. URL: [http://org2.knuba.edu.ua/pluginfile.php/54425/mod\\_resource/content/1/Трудове право Підручник \(2\).pdf](http://org2.knuba.edu.ua/pluginfile.php/54425/mod_resource/content/1/Трудове_право_Підручник_(2).pdf).

Курс порівняльного трудового права: підручник: у 2 т. / М. І. Іншин, А. Р. Мацюк, А. М. Соцький, В. І. Щербина; за ред. акад. А. Р. Мацюка. – 2-ге вид., змін. і доп. – Х.: Діса плюс, 2015. – Т. 2. – 744 с.

Болотіна Н. Б. Трудове право України: підручник / Н. Б. Болотіна. – 5-те вид., перероб. і доп. – К.: Знання, 2008. – 860 с.

Економіка праці та соціально-трудова відносини: підручник / А. М. Колот, О. А. Грішнова, О. О. Герасименко та ін.; за наук. ред. д-ра екон. наук, проф. А. М. Колота. – К.: КНЕУ, 2009. – 711 с.

Прилипко С. М. Трудове право України: підручник / С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко. – 3-те вид., перероб. і доп. – Х.: ФІНН, 2010. – 752 с.

#### **Навчальні посібники**

Трудове право України: Навч. посібн. О.Г. Боднарчук, К.М. Васьківська, П.Р. Левчук. Ірпінь : Університет ДФС України, 2021. 572 с. (Серія «На допомогу студенту УДФСУ» ; ст. 89).

Трудове право України: навчальний посібник / кол. авторів; за ред. В. О. Кучера. – Львів: ЛьвДУВС, 2017. – 564 с. URL: [http://org2.knuba.edu.ua/pluginfile.php/112414/mod\\_resource/content/1/Трудове право України.pdf](http://org2.knuba.edu.ua/pluginfile.php/112414/mod_resource/content/1/Трудове_право_України.pdf).

Трудове право: посібник для підготовки до держ. іспиту / С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко. – Х.: Право, 2016. – 212 с.

Бойко Н. Д. Порівняльне трудове право / Н. Д. Бойко. – К.: Атіка, 2007. – 191 с.

Венедіктов С. В. Правове регулювання трудових відносин: вітчизняний та зарубіжний досвід: навч. посібник / С. В. Венедіктов. – К.: Алерта, 2012. – 367 с.

Грищак С. В. Право трудових спорів: навч. посібник / С. В. Грищак, О. С. Заржицький, Р. С. Кірін. – Д.: НГУ, 2011. – 167 с.

Катренко Л. А. Охорона праці: навч. посібник / Л. А. Катренко, Ю. В. Кіт, І. П. Пістун. – Суми: Університетська книга, 2009. – 540 с.

### **Методичні роботи**

Трудове право: Методичні рекомендації до вивчення дисципліни для студентів спеціальності «Право». Уклад. Н.А. Сердюк, К.Є.Машков. Київ–Тернопіль: КНУБА, ФО-П Шпак В.Б., 2021. 112 с.

### **Нормативно-правові акти**

Конституція України; прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28 червня 1996 р. (із змінами і доповненнями) // Відомості Верховної Ради України. – 1996. – № 30. – Ст. 141.

Кодекс законів про працю України від 10 грудня 1971 р. (із змінами і доповненнями) // Офіційний веб-сайт Верховної Ради України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/322-08>.

Господарський кодекс України від 16 січня 2003 р. (із змінами і доповненнями) // Офіційний веб-сайт Верховної Ради України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/436-15>.

Кодекс України про адміністративні правопорушення від 07 грудня 1984 р. (із змінами і доповненнями) // Офіційний веб-сайт Верховної Ради України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/80731-10>.

Кодекс цивільного захисту від 2 жовтня 2012 р. (зі змінами і доповненнями) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/5403-17>

Кримінальний кодекс України від 05 квітня 2001 р. (із змінами і доповненнями) // Офіційний веб-сайт Верховної Ради України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/2341-14>.

Європейська соціальна хартія (переглянута) ETS № 163 // Відомості Верховної Ради України. – 2007. – № 51. – Ст. 397.

Загальна декларація прав людини, прийнята Генеральною Асамблеєю ООН 10 грудня 1948 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/995\\_015](http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/995_015)

Конвенція Міжнародної організації праці про дискримінацію в галузі праці і занять від 25 червня 1958 р. № 111 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon.rada.gov.ua>

Конвенція Міжнародної організації праці про застосування принципів права на організацію і ведення колективних переговорів від 1 липня 1949 р. № 98 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon.rada.gov.ua>

Конвенція Міжнародної організації праці про примусову чи обов'язкову працю від 28 червня 1930 р. № 29 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon.rada.gov.ua>

Конвенція Міжнародної організації праці про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності від 29 червня 1951 р. № 100. 7. Конвенція



Міжнародної організації праці про скасування примусової праці від 25 червня 1957 р. № 105 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon.rada.gov.ua>

Конвенція Міжнародної організації праці про свободу асоціації і захист права на організацію від 9 липня 1948 р. № 87 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon.rada.gov.ua>

Конвенція про захист прав людини та основоположні свободи від 4 листопада 1950 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon.rada.gov.ua>

Міжнародний Пакт про громадянські і політичні права, прийнятий Генеральною Асамблеєю ООН від 16 грудня 1966 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/995\\_043](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/995_043)

Міжнародний Пакт про економічні, соціальні та культурні права, прийнятий Генеральною Асамблеєю ООН 16 грудня 1966 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/995\\_042\\_92](http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/995_042_92)

Про безробіття: Конвенція МОП № 2, 1919 р. (ратифікована Верховною Радою України 4 лютого 1994 р.) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993\\_143](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/993_143)

Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо регулювання праці домашніх працівників: Закон України №3680-IX від 25.04.2024 р. // Офіційний веб-сайт Верховної Ради України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3680-20#Text>

Про затвердження Порядку припинення трудового договору у разі смерті роботодавця — фізичної особи або набрання законної сили рішенням суду про визнання такої фізичної особи безвісно відсутньою чи про оголошення її померлою: постанова Кабінету Міністрів України від 14.10.2022 р. № 1172. URL: <https://www.kmu.gov.ua/npas/pro-zatverdzhenniaporiadku-prypynennia-trudovohodohovoru-u-razi-smerti-robotodavtsia-fizychnoiosoby-1172-141022>

Про затвердження Примірної форми трудового договору з нефіксованим робочим часом: наказ Мінекономіки від 26.10.2022 р. № 4179. URL: <https://www.me.gov.ua/Documents/List?lang=uk-UA&id=9ed41391-f8aa48ee-83b5-2d8c5500cb6b&tag=TrudoviiDogovirZNefiksovanimRobochimChasom>

Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану: Закон України від 15.03.2022 р. №2136-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text>

Статут Міжнародної організації праці від 28 червня 1919 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon.rada.gov.ua>

Про виконавче провадження: Закон України від 02 червня 2016 р. // Відомості Верховної Ради України. – 2016. – № 30. – Ст. 542.

Про державну соціальну допомогу інвалідам з дитинства та дітям-інвалідам: Закон України від 16 листопада 2000 р. (із змінами і доповненнями) // Офіційний веб-сайт Верховної Ради України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/875-12>.

Про забезпечення прав і свобод внутрішньо переміщених осіб: Закон України від 20 жовтня 2014 р. (із змінами і доповненнями) // Офіційний веб-сайт Верховної Ради України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/1706-18>

Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення: Закон України від 24 лютого 1994 р. (зі змінами і доповненнями) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/4004-12>

Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування: Закон України від 09 липня 2003 р. (із змінами і доповненнями) // Офіційний веб-сайт Верховної Ради України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/1058-15>.

Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття: Закон України від 2 березня 2000 р. (із змінами і доповненнями) // Офіційний веб-сайт Верховної Ради України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/1533-14>.

Про зайнятість населення: Закон України від 5 липня 2012 р. (із змінами і доповненнями) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/5067-17>

Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні: Закон України від 21 березня 1991 р. (із змінами і доповненнями) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/875-12>

Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності: Закон України від 05 квітня 2007 р. (із змінами і доповненнями) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/877-16>.

Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку в Україні: Закон України від 16 грудня 1993 р. (із змінами і доповненнями) // Офіційний веб-сайт Верховної Ради України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/3721-12>.

Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб: Закон України від 09 квітня 1992 р. (із змінами і доповненнями) // Офіційний веб-сайт Верховної Ради України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/2262-12>.

Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів): Закон України від 03 березня 1998 р. (із змінами і доповненнями) // Офіційний веб-сайт Верховної Ради України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/137/98-вр>.

Про правовий статус іноземців та осіб без громадянства: Закон України від 22 вересня 2011 р. (із змінами і доповненнями) // Офіційний веб-сайт Верховної Ради України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/3773-17>

Про реабілітацію інвалідів в Україні: Закон України від 6 жовтня 2005 р. (із змінами і доповненнями) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2961-15453>

Про соціальний діалог в Україні: Закон України від 23 грудня 2010 р. (із змінами і доповненнями) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2862-17>

Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту: Закон України від 22 жовтня 1993 р. (із змінами і доповненнями) // Офіційний веб-сайт Верховної Ради України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/3551-12\\_\\_](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/3551-12__)

Аналіз практики розгляду районними судами м. Києва справ за трудовими спорами (поновлення на роботі, стягнення сум у зв'язку із незаконним звільненням або затримкою у виплаті заробітної плати, відшкодування шкоди по КЗпП України, в т.ч. моральної) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://kia.court.gov.ua/sud2690/uzah/80/>

Про визначення розміру збитків, завданих підприємству, установі, організації розкраданням, знищенням (псуванням), нестачею або втратою дорогоцінних металів, дорогоцінного каміння або валютних цінностей: Закон України від 6 червня 1995 р. (зі змінами і доповненнями) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/217/95-%D0%B2%D1%80>

Про внесення змін до деяких законів України щодо захисту соціальних, трудових та інших прав фізичних осіб, у тому числі під час воєнного стану, та спрощення обліку робочих місць для осіб з інвалідністю: Закон України від 18.10.2022 № 2682-IX URL:<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2682-20#Text>

Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо впорядкування надання та використання відпусток, а також інших питань: Закон України від 22.11.2023 № 3494-IX URL:<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3494-20#Text>

Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запобігання та протидії мобінгу (цькуванню): Закон України від 16.11.2022 № 2759-IX URL:<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2759-20#Text>

Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо захисту прав трудових мігрантів та боротьби з шахрайством у працевлаштуванні за кордоном: Закон України від 20.03.2023 № 2982-IX URL:<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2982-20#Text>

Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування служби зайнятості, соціального страхування на випадок безробіття, сприяння продуктивній зайнятості населення, у тому числі молоді, та впровадження нових активних програм на ринку праці: Закон України від 21.09.2022 № 2622-IX URL:<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2622-20#Text>

Про внесення змін до Порядку розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця (власника або уповноваженого ним органу, фізичної особи, яка використовує працю найманих працівників) у зв'язку з виявленням невідповідності працівника займаній посаді за станом здоров'я за наявності в нього права на призначення дострокової пенсії за віком: Постанова Кабінету Міністрів України від 13.10.2023 № 1085 URL:<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1085-2023-%D0%BF#Text>

Про прийняття за основу проекту Закону України про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо правонаступництва у трудових відносинах: Постанова Верховної Ради України від 02.05.2023 № 3082-IX URL:<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3082-20#Text>

Про застосування Конституції України при здійсненні правосуддя: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 1 листопада 1996 р. № 9 //Офіційний веб-сайт Верховної Ради України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/v0009700-96>

Про затвердження Методичних рекомендацій щодо встановлення гнучкого режиму робочого часу: Наказ Міністерства праці та соціальної політики від 04 жовтня 2006 р. № 359 (із змінами і доповненнями) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://yurist-online.com/zakoni/005/02/008195.php>

Про затвердження переліку проведень, цехів, професій і посад зі шкідливими умовами праці, робота на яких надає право на скорочену тривалість робочого часу: Постанова Кабінету Міністрів України від 21 лютого 2001 р. № 163 (із змінами і

доповненнями) // Офіційний веб-сайт Верховної Ради України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/163-2001-%D0%BF>

Про затвердження Переліку робіт, при виконанні яких може запроваджуватися колективна (бригадна) матеріальна відповідальність, умови її застосування і Типового договору про колективну (бригадну) матеріальну відповідальність: Наказ Міністерства праці України від 12 травня 1996 р. № 43 (зі змінами і доповненнями) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/z0286-96>

Про затвердження Положення про умови матеріального забезпечення осіб, направлених за кордон на навчання та стажування: Постанова Кабінету Міністрів України від 4 березня 1996 р. № 287 (із змінами і доповненнями) // Офіційний веб-сайт Верховної Ради України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/287-96-п>.

Про затвердження Порядку визначення розміру збитків від розкрадання, нестачі, знищення (псування) матеріальних цінностей: Постанова Кабінету Міністрів України від 22 січня 1996 р. № 116 (зі змінами і доповненнями) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/116-96-%D0%BF>

Про затвердження Порядку надання роботодавцями територіальним органам Державної служби зайнятості інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню: Наказ Міністерства соціальної політики України від 16 травня 2013 р. № 271 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/z0841-13>

Про затвердження Рекомендацій щодо порядку надання працівникам з ненормованим робочим днем щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці: Наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 10 жовтня 1997 р. № 7 (із змінами і доповненнями) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [http://search.ligazakon.ua/l\\_doc2.nsf/link1/FIN518.html](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/FIN518.html)

Про затвердження Типових правил внутрішнього службового розпорядку: наказ Національного агентства України з питань державної служби від 03 березня 2016 р. № 50 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/z0457-16>

Про практику застосування судами України законодавства у справах про злочини проти безпеки виробництва: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 12 червня 2009 р. № 7 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/va007700-09>

Про практику розгляду судами трудових спорів: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 6 листопада 1992 р. № 9 // Офіційний вебсайт Верховної Ради України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/v0009700-92>.

Про практику розгляду судами трудових спорів: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 6 листопада 1992 р. № 9 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/v0009700-92>

Про практику розгляду судами трудових спорів: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 06 листопада 1992 р. № 9 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/v0009700-92>

Про судову практику в справах про відшкодування шкоди, заподіяної підприємствам, установам, організаціям їх працівниками: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 29 грудня 1992 р. № 14 // Офіційний веб-сайт Верховної Ради України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/v0014700-92>.

Про упорядкування застосування контрактної форми трудового договору: Постанова Кабінету Міністрів України від 19 березня 1994 р. № 170 // Зібрання постанов Кабінету Міністрів України. – 1994. – № 7. – Ст. 172.

Регламент роботи трудового арбітражу по розгляду та вирішенню колективного трудового спору (конфлікту), затверджений Наказом Національної служби посередництва і примирення № 95 від 8 серпня 2008 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [//www.nspp.gov.ua](http://www.nspp.gov.ua)

Рішення Конституційного Суду України від 18 жовтня 2000 р. у справі № 1-36/2000 за конституційними поданнями народних депутатів України та Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини щодо відповідності Конституції України (конституційності) статей 8, 11, 16 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» (справа про свободу утворення профспілок) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/v011p710-00> 139

Рішення Конституційного Суду України від 9 липня 1998 р. у справі № 17/81-97 за конституційним зверненням Київської міської ради професійних спілок щодо офіційного тлумачення частини третьої статті 21 Кодексу законів про працю України (справа про тлумачення терміна «законодавство») [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/v012p710-98>

Рішення Конституційного Суду України у справі № 1-1/98 від 9 липня 1998 р. за конституційним зверненням Київської міської ради професійних спілок щодо офіційного тлумачення частини третьої статті 21 Кодексу законів про працю України (справа про тлумачення терміна «законодавство») // Офіційний веб-сайт Верховної Ради України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/v012p710-98>

Рішення Конституційного Суду України у справі № 1-13/2013 від 15 жовтня 2013 р. за конституційним зверненням громадянки Присяжнюк Людмили Михайлівни щодо офіційного тлумачення положень частини другої статті 233 Кодексу законів про працю України, статей 1, 12 Закону України «Про оплату праці» [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/v008p710-13>

Рішення Конституційного Суду України у справі № 1-3/2002 від 21 травня 2002 р. за конституційним поданням Верховного Суду України щодо відповідності Конституції України (конституційності) положень частин другої і четвертої статті 1, абзацу другого пункту 8 частини першої статті 18, частини першої статті 25, пунктів 1, 2, 4 частини першої статті 30, частини першої статті 31, частини першої статті 32, пункту 2 частини другої статті 33, пункту 2 частини другої та частини третьої статті 37, статей 38 і 48 Закону України «Про Вищу раду юстиції» (справа про Закон України «Про Вищу раду юстиції») // Офіційний веб-сайт Верховної Ради України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [http://www.vru.gov.ua/legislative\\_acts/5\\_\\_](http://www.vru.gov.ua/legislative_acts/5__)

Рішення Конституційного Суду України у справі № 1-38/2009 від 24 грудня 2009 р. у справі за конституційним поданням Кабінету Міністрів України щодо

офіційного тлумачення положень статті 2, абзацу четвертого частини першої статті 3 Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)» [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/v008p710-13>

Рішення Конституційного Суду України у справі № 1-5/2012 від 22 лютого 2012 р. за конституційним зверненням громадянина Стріхаря Володимира Васильовича щодо офіційного тлумачення положень статті 233 Кодексу законів про працю України у взаємозв'язку з положеннями статей 117, 237-1 цього кодексу [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/v004p710-12>

Рішення Конституційного Суду України у справі № 17/81-97 від 9 липня 1998 р. за конституційним зверненням Київської міської ради професійних спілок щодо офіційного тлумачення частини третьої статті 21 Кодексу законів про працю України (справа про тлумачення терміна «законодавство») [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/v012p710-98\\_\\_](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/v012p710-98__)

Рішення Конституційного Суду України у справі № 1-7/99 від 9 лютого 1999 р. за конституційним зверненням Національного банку України щодо офіційного тлумачення положення частини першої статті 58 Конституції України (справа про зворотну дію в часі законів та інших нормативно-правових актів) // Офіційний веб-сайт Верховної Ради України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/v001p710-99>.

Щодо обов'язковості укладення колективного договору на підприємстві: Лист міністерства праці та соціальної політики України від 05 квітня 2006 р. № 21-5-197 // Офіційний веб-сайт Верховної Ради України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/v-197323-06>. 171

### **Додаткові джерела**

Актуальні проблеми трудового права України: колективна монографія / О. А. Золотарьова та ін.; за заг. ред. О. А. Золотарьової. – Одеса: Негоціант, 2009. – 121 с.

Амелічева Л. П. Щодо трудової відповідальності учасників правовідносин соціального діалогу в сфері безпеки і гігієни праці / Л. П. Амелічева // Актуальні проблеми трудового права і права соціального забезпечення: тези доп. та наук. повідомл. учасників V Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Харків, 27–28 вересня 2013 р.); за ред. В. В. Жернакова. – Х.: Право, 2013. – С. 130–136.

Андрушко А. В. Деякі особливості регулювання трудових відносин за законодавством України та Польщі: порівняльно-правовий аспект / А. В. Андрушко // Університетські наукові записки. – 2008. – № 3. – С. 191–194.

Андрушко А. В. Дисциплінарний проступок як підстава дисциплінарної відповідальності / А. В. Андрушко // Держава і право. – 2008. – № 41. – С. 380–385.

Андрушко А. В. Основні проблеми загальної дисциплінарної відповідальності у трудовому праві / А. В. Андрушко // Держава і право. – 2007. – № 37. – С. 371–376.

Барабаш Г. Про правове регулювання робочого часу і часу відпочинку наукових працівників / Г. Барабаш // Підприємництво, госп-во і право. – 2005. – № 10. – С. 63–66.

Барабаш Г. Про правове регулювання робочого часу і часу відпочинку наукових працівників / Г. Барабаш // Підприємництво, госп-во і право. – 2005. – № 10. – С. 63–66.

Бородін І. Дисциплінарна відповідальність та дисциплінарне провадження / І. Бородін // *Право України*. – 2006. – № 12. – С. 93.

Буроменський М. В. Міжнародно-правові стандарти внутрішньодержавної демократії // *Вісник Академії правових наук*. – 1997. – № 2(9). – С. 12–21.

Буткевич В. Г. Міжнародне право: Основні галузі права / В. Г. Буткевич. – К., 2004. – 816 с.

Ветухова І. А. Правове регулювання нетипових видів зайнятості працівників за сучасних умов / І. А. Ветухова // *Пробл. законності*. – 2013. – Вип. 121. – С. 93–105.

Вісьтак М. Я. Міжнародно-правові акти в системі джерел трудового права України: дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 «Трудове право; право соціального забезпечення» / М. Я. Вісьтак. – Львів, 2012. – 176 с.

Вітковський В. С. Норми робочого часу як гарантія захисту права працівника на життя / В. С. Вітковський // *Адвокат*. – 2010. – № 12. – С. 22–26.

Галкіна Н.М. Правова регламентація трудових відносин під час воєнного стану. Інтернаука. Серія Юридичні науки. 2022. № 2. С. 38-45.

Гарантії в трудовому праві України: монографія / О. С. Заржицький та ін.; відп. ред. О. С. Заржицький. – Д.: Арт-Прес, 2008. – 288 с.

Гетьманцева Н. Д. Інтерес в правовому регулюванні трудових відносин / Н. Д. Гетьманцева // *Науковий вісник Чернівецького національного університету. Серія «Правознавство»*. – Чернівці: Рута, 2012. – Вип. 618. – С. 66–70.

Гетьманцева Н. Д. Місце державних органів у системі соціального партнерства / Н. Д. Гетьманцева // *Юридична Україна*. – 2011. – № 7. – С. 28–32.

Гетьманцева Н. Д. Соціальне партнерство як спосіб інтеграції інтересів суб'єктів соціально-трудова відносин / Н. Д. Гетьманцева // *Підприємство, господарство і право*. – 2016. – № 3 – С. 82–86.

Гуцу С. Ф. Матеріальна відповідальність як самостійний вид юридичної відповідальності в трудовому праві / С. Ф. Гуцу // *Право і безпека*. – 2011. – № 3. – С. 248–250.

Дей М. О. Методологія гармонізації законодавства України з охорони праці до законодавства ЄС / М. О. Дей // *Часопис Київського ун-ту права*. – 2010. – № 3. – С. 280–283.

Жернаков В. В. Відповідальність за прогул: проблеми регулювання / В. В. Жернаков // *Вісник Національної академії правових наук України*. – 2013. – № 3. – С. 171–178.

Жернаков В. В. Договірне регулювання відносин у сфері праці / В. В. Жернаков, С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко // *Договір як універсальна правова конструкція: монографія*. – Х.: Право, 2012. – С.112–232.

Жернаков В.В. Конфлікти і спори у сфері праці: сутність і взаємодія. Право та інновації. 2022. №2. С. 49-56.

Жернаков В.В. Поважні причини в законодавстві про працю й повага до людини в трудовому праві: проблеми розуміння й регулювання. Збірник наукових праць Харківського національного педагогічного університету імені Г.С. Сковороди «Право». 2022. Вип. 35. С. 82-93.

Кабанець В. До питання вдосконалення класифікації трудових спорів / В. Кабанець // *Право України*. – 2006. – № 6. – С. 110–113.

Кабаченко М. О. Міжнародні стандарти праці: спроба визначення поняття / М. О. Кабаченко. *Держава і право: збірник наукових праць. Серія Юридичні науки*;

Ин-т держави і права ім. В. М. Корецького НАН України. – К.: Юридична думка, 2015. – Вип. 67. – 472 с.

Кашперук А. В. Міжнародно-правові стандарти соціального захисту безробітних / А. В. Кашперук // Часопис Академії адвокатури України. – 2013. – № 1(18). – С. 1–7.

Коротка О. М. Підстава і умови матеріальної відповідальності за трудовим правом / О. М. Коротка // Право і безпека. – 2002. – № 2. – С. 74–75.

Кравцов Д.М., Зіноватна І.В., Бурнягіна Ю.М., Орлова Н.Г., Соловійов О.В., Конопельцева О.О. Медіація як альтернативний спосіб розв'язання трудових спорів. Наукові записи. Серія: Право. 2022. Випуск 12. С. 73-79.

Лавріненко О. В. Актуальні питання теорії трудового права в контексті сучасного розвитку правової системи України / О. В. Лавріненко. – Донецьк: Вебер, Донецька філія, 2007. – 428 с.

Лазор І. Дисциплінарна влада роботодавця: поняття та значення в умовах ринкових відносин / І. Лазор // Держава і право України. – 2011. – № 52. – С. 297–302.

Луценко О. Є. Трудо-правові аспекти використання дистанційної праці в умовах воєнного стану. Науковий вісник Ужгородського Національного Університету. Серія «Право». 2022. Вип. 72. Ч. 2. С. 27-31.

Маляренко А. До питання упередженості як підстави дисциплінарної відповідальності суддів / А. Маляренко // Право України. – 2012. – № 1–2. – С. 414–420.

Михайлова О. Е. Міжнародно-правові стандарта у сфері праці щодо трудящих-мігрантів / О. Е. Михайлова // Актуальні проблеми права: теорія і практика. – 2012. – № 25. – С. 401–408.

Міщук М. О. Вдосконалення правового регулювання дисципліни праці в умовах кодифікації трудового законодавства України / М. О. Міщук // Юридичний вісник. – 2013. – № 1/26. – С. 99–103.

Мотрич А. І. Колективний договір як засіб забезпечення трудових прав працівників / А. І. Мотрич // Науковий вісник Херсонського державного університету. – 2014. – Вип. 3. – Т. 2. – С. 58–61.

Мусієнко Б. Ю. Система правового регулювання вирішення трудових спорів в Україні: актуальні проблеми / Б. Ю. Мусієнко // Держава і право: Юридичні і політичні науки: зб. наук. праць. – 2012. – Вип. 57. – С. 357–362.

Нова модель вирішення трудових спорів в Україні // Бюлетень Національної служби посередництва і примирення. – 2014. – № 1–2. – С. 7–24.

Нові підходи до вирішення трудових спорів на ринку праці України в умовах євроінтеграції // Бюлетень Національної служби посередництва і примирення. – 2015. – № 1. – С. 4–15.

Новосельська І. Роль Міжнародної організації праці в забезпеченні виконання Україною законодавства із захисту трудових прав працівників / І. Новосельська // Підприємство, господарство і право. – 2010. – № 5. – С. 120–125.

Новосельська О. В. Теоретико-правові засади правового регулювання матеріальної відповідальності сторін трудового договору / О. В. Новосельська // Економіка Фінанси Право. – 2009. – № 3. – С. 32–35.

Обушенко О. М. Співвідношення інституту охорони праці з іншими інститутами трудового права України / О. М. Обушенко // Науковий вісник



Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ: збірник наукових праць. – 2013. – № 1. – С. 198–202.

Олексюк Т. І. Загальний порядок прийняття на роботу та укладення трудового договору / Т. І. Олексюк // Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія «Юридичні науки». – 2014. – № 3. – Т. 2. – С. 73–76.

Пивовар В. Трудова дієздатність фізичної особи / В. Пивовар // Трудове право. – 2011. – № 7. – С. 26–29.

Пилипенко П. Д. Підстави виникнення індивідуальних трудових правовідносин / П. Д. Пилипенко. – К.: Знання, 2003. – 146 с.

Пилипенко П. Д. Про право зайнятості, або нові контури трудового права / П. Д. Пилипенко // Право України. – 2014. – № 6. – С. 197–207.

Пилипенко П. Д. Проблеми теорії трудових правовідносин в умовах формування ринкової економіки України: дис. ... д-ра юрид. наук / П. Д. Пилипенко. – Львів, 2001. – 388 с.

Пилипенко П. Д. Проблеми теорії трудового права / П. Д. Пилипенко. – Львів: Видавничий центр Львівського національного університету ім. Івана Франка, 1999. – 214 с.

Плескун О. В. Видання наказу про прийом на роботу як важливий етап укладення трудового договору / О. В. Плескун // Форум права. – 2012. – № 4. – С. 733–737.

Прилипко С. М. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку змін в організації виробництва і праці: проблеми теорії та практики: монографія / С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко, Л. Ю. Величко; НДІ прав. забезп. інновац. розвитку. – Х.: ФІНН, 2011. – 232 с.

Прокопчук Ю. М. Міжнародно-правові аспекти охорони праці інвалідів / Ю. М. Прокопчук // Часопис Київського ун-ту права. – 2009. – № 3. – С. 246–252.

Розвиток цивільного і трудового законодавства в Україні / за ред. Я. М. Шевченко. – Х.: Консум, 1999. – 272 с.

Роїна О. М. Трудові правовідносини: практичний посібник / О. М. Роїна. – К.: КНТ, 2005. – 348 с.

Середа О. Відповідальність сторін колективно-договірних відносин: сучасний стан і перспективи / О. Середа // Вісник Нац. акад. прокуратури України. – 2011. – № 1. – С. 80–84.

Середа О.Г., Галкіна Н.М. Дистанційна робота: актуальні проблеми правового регулювання. Юридичний науковий електронний журнал. 2022. № 7. С. 511-514.

Середа О. Г. Щодо співвідношення понять нагляд і контроль за дотриманням трудового законодавства / О. Г. Середа // Актуальні пробл. права: теорія і практика: зб. наук. пр. – Луганськ: Східноукр. нац. ун-т ім. В. Даля, 2013. – № 26. – С. 496–504.

Середа О. Обов'язки роботодавця та правові наслідки їх невиконання / О. Середа // Право України. – 2002. – № 9. – С. 82–86.

Середа О. Поняття і сутність нагляду та контролю за дотриманням трудового законодавства / О. Середа // Публічне право. – 2012. – № 4. – С. 227–232.

Синенко С. В. Особливості правового регулювання тривалості робочого часу працівників транспорту / С. В. Синенко // Часопис Київського ун-ту права. – 2012. – № 3. – С. 236–242.

Специфіка прав працівників у період воєнного стану. Полукаров Ю.О., Мітюк Л.О., Качинська Н.Ф., Лановенко А.В. Безпека життя і діяльності людини: теорія та практика : збірник наукових праць Всеукраїнської науково-практичної конференції, присвяченої Всесвітнім Дням цивільної оборони та охорони праці (Полтава, 28 квіт. 2022 р.) / під ред.: В.П. Титаренко, О.В. Кудря. Полтава : ПНПУ, 2022. С. 153-156.

Трудові спори та порядок їх розгляду: навч. посібник / П. А. Бущенко, А. М. Слюсар, Н. М. Швець; за заг. ред. В. В. Жернакова. – Х.: Нац. ун-т «Юрид. акад. України ім. Ярослава Мудрого», 2013. – 110 с.

Угрюмова Г. Дисципліна праці: розвиток та удосконалення інституту / Г. Угрюмова // *Право України*. – 2006. – № 1. – С. 40.

Укладення трудового договору: теоретико-прикладне дослідження: монографія / за наук. ред. проф. О. М. Ярошенка. – Х.: Юрайт, 2013. – 288 с.

Хавронюк М. Дисциплінарні правопорушення і дисциплінарна відповідальність: навч. посібник / М. Хавронюк. – К.: Атіка, 2003. – 240 с.

Хорошковська Д. Ю. Роль судової практики в системі джерел трудового права України: теоретико-правове дослідження: дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.01 / Д. Ю. Хорошковська. – К. – 2006. – 194 с.

Хуторян Н.М. Теоретичні проблеми матеріальної відповідальності сторін трудових правовідносин: монографія. К.: Інститут держави і права ім. В. М. Корецького НАН України, 2002. 264 с.

Хуторян Н. Підстави та умови матеріальної відповідальності у трудовому праві. *Право України*. 2014. № 5. С. 126–132.

Хуторян Н. Удосконалення порядку надання відпусток у проекті Трудового кодексу України. *Юридична Україна*. 2006. №1(37). С. 44–48.

Цапенко А. Проблеми припинення трудового договору за обставинами, що не залежать від волі його сторін. *Вісник Академії правових наук України: зб. наук. пр.* Х.: Право, 2011. № 3 (66). С. 285–292.

Цесарський Ф.А. Визначення змісту поняття «трудовий договір» та його характерних ознак в умовах розвитку ринкової економіки. *Вісник Національного ун-ту «Юрид. акад. України ім. Ярослава Мудрого». Серія Економ. теорія та право: зб. наук. пр.* Х.: Право, 2012. №4(7). С. 165–172.

Шамшина І. І. Суб'єкти трудового права: правове регулювання в умовах ринкових відносин: монографія / І. І. Шамшина. – Луганськ: Література, 2010. – 448 с.

Шамшина І. І. Теоретичні підходи до визначення поняття правового статусу суб'єкта у сучасному трудовому праві / І. І. Шамшина // *Вісник Запорізького юридичного інституту Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ*. – 2010. – № 3. – С. 55–63.

Шамшина І. Організаційно-правові питання юридичної відповідальності працівників у сфері охорони праці / І. Шамшина // *Право України*. – 2001. – № 9. – С. 54–56.

Швець Н. М. Проблемні аспекти трудової правосуб'єктності працівників / Н. М. Швець // *Підприємництво, госп-во і право*. – 2013. – № 3. – С. 64–68.

Шевченко Д. В. Реформа трудового законодавства: правова модель вирішення колективних трудових спорів, конфліктів в Україні / Д. В. Шевченко // *Часопис Київського університету права*. – 2014. – №1. – С. 219–222.

Шевченко О. А. Окремі аспекти правового регулювання робочого часу працівників органів внутрішніх справ / О. А. Шевченко // Публічне право. – 2012. – № 1. – С. 308–313.

Шимановська Р. Державні механізми регулювання заробітної плати в сучасних умовах / Р. Шимановська // Зб. наук. пр. НАДУ при Президентові України. – К.: НАДУ, 2009. – № 2. – С. 118–126.

Щербина В. І. Правовий статус профспілок: історія і перспективи / В. І. Щербина // Актуальні проблеми права: теорія і практика. – 2012. – № 25. – С. 32–43.

Щербина В. Підстави притягнення роботодавця до матеріальної відповідальності / В. Щербина // Підприємництво, господарство і право. – 2007. – № 4. – С. 53–56.

Юровська В. В. Правове регулювання працевлаштування безробітних в законодавстві України / В. В. Юровська // Вісн. Харків. нац. ун-ту ім. В. Н. Каразіна. Серія Право. – 2012. – Вип. 13. – С. 115–117.

Юровська В.В. Реформування трудового законодавства України: запроваджені й заплановані зміни. Юридичний науковий електронний журнал. 2022. № 10. С. 324-327.

Юшко А. М. Удосконалення правових гарантій працівників при вивільненні у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці / А. М. Юшко // Актуальні проблеми права: теорія і практика: зб. наук. пр.; за ред. Л. І. Лазор. – Луганськ: Вид-во Східноукр. нац. ун-ту, 2013. – № 27. – С. 628–638.

Юшко А. М. Шляхи впровадження Закону України «Про зайнятість населення» / А. М. Юшко // Актуальні проблеми права: Зб теорія і практика: зб. наук. пр.– Луганськ: Східноукр. нац. ун-т ім. Володимира Даля, 2013. – № 26. – С. 638–644.

Якушев І. Правосуб'єктність в теорії трудового права України / І. М. Якушев // Право України. – 2008. – № 3. – С. 36–39.

Ярошенко О. М. Додаткові підстави розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця: недоліки та шляхи їх усунення / О. М. Ярошенко // Розвиток законодавства про працю і соціальне забезпечення: здобутки і проблеми: тези доп. та наук. повідомл. учасн. IV Міжнар. наук.-прак. конф. – Х.: Право, 2012. – С. 62–69.

### **Інформаційні ресурси**

Освітній сайт Київського національного університету будівництва і архітектури. Сторінка кафедри політичних наук і права. Дисципліна «Трудове право». URL: <http://org2.knuba.edu.ua/course/view.php?id=970>

Офіційний сайт Верховної Ради України. URL: <http://www.rada.kiev.ua/>

Офіційний сайт Кабінету Міністрів України. URL: <http://www.kmu.gov.ua>

Офіційний сайт Міністерства соціальної політики України. URL: <http://www.mlsp.gov.ua>

Офіційний сайт Міжнародної організації праці. URL: <http://www.ilo.org/global/lang--en/index.htm>

Офіційний сайт Європейського Союзу. URL: <http://europa.eu/>

Комп'ютерна правова система ЛІГА: ЗАКОН. URL: <https://ips.ligazakon.net/>